

**นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร**  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ตาม วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**วิสัยทัศน์**

“เครือข่ายบริการสุขภาพชั้นนำด้านการดูแลสุขภาพด้วยความอบอุ่นใจ”

**พันธกิจ**

๑. บริหารจัดการกลไกการสนับสนุน ควบคุมกำกับ ติดตามประเมินผลระบบบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน
๒. จัดบริการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟูสุขภาพ แก่ประชาชนและนักท่องเที่ยว โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
๓. พัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านสุขภาพ
- ๔. พัฒนาศักยภาพให้เก่ง ดี มีสุข**
๕. ขับเคลื่อนงานด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพรให้ครบวงจร
๖. ส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมในพื้นที่
๗. การดูแลผู้ป่วยผ่านระบบ AOC-PCT

**ค่านิยมร่วมขององค์กร MOPHTHA+๓**

- M = Mastery เป็นนายตัวเอง
- O = Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่
- P = People centered approach ใส่ใจประชาชน
- H = Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม
- T = Teamwork ทีมงานคุณภาพ
- H = Healthy and Happiness มีความสุข
- A+๓ = Attitude Approach Action เป็นเลิศบริการ

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการให้บริการด้านสุขภาพรองรับการท่องเที่ยว**  
**กลยุทธ์**

- ๑.๑ พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์และการดูแลผู้ป่วยผ่านระบบ AOC-PCT
- ๑.๒ พัฒนามาตรฐานบริการทางการแพทย์
- ๑.๓ การเฝ้าระวังและควบคุมโรคสำหรับสถานประกอบการและนักท่องเที่ยว

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมเครือข่ายการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ**  
**กลยุทธ์**

- ๒.๑ ส่งเสริมเครือข่ายการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
- ๒.๒ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและเฝ้าระวังสถานประกอบการด้านสุขภาพและผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยง

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาอำเภอท่าชนะสู่เมืองสมุนไพรครบวงจร

#### กลยุทธ์

- ๓.๑ การพัฒนาคุณภาพวัตถุดิบสมุนไพรแหล่งปลูกและขยายตลาดสมุนไพร
- ๓.๒ การพัฒนาสถานที่ผลิตและคิดค้นผลิตภัณฑ์สมุนไพร
- ๓.๓ สนับสนุนเมืองสมุนไพรด้วยการวิจัย/นวัตกรรมและพัฒนาบุคลากรในสังกัด
- ๓.๔ ส่งเสริมการใช้จ่ายสมุนไพรและบูรณาการศาสตร์แพทย์แผนไทยเข้าในระบบบริการสุขภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ พัฒนาบุคลากรร่วมกับเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาบุคลากรร่วมกับเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ

#### กลยุทธ์

- ๔.๑ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตามกรอบ Service plan
- ๔.๒ บริหารจัดการกำลังคนให้ครอบคลุมตามสาขาวิชาชีพ
- ๔.๓ พัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ สร้างเครือข่ายในการดูแลสุขภาพของตนเองและชุมชน

#### กลยุทธ์

- ๕.๑ พัฒนาสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย
- ๕.๒ ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
- ๕.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายสุขภาพ
- ๕.๔ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
- ๕.๕ สร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพประชาชนสุขภาพดีวิถีใหม่ (New Normal)

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้และธรรมาภิบาล

#### กลยุทธ์

- ๖.๑ พัฒนางานวิจัยนวัตกรรม งานประจำสู่งานวิจัย (R๒R)
- ๖.๒ พัฒนาคุณภาพองค์กรตามมาตรฐาน(ITA, PMOA, HA, smart hospital, รพ.สต.ติดตาม,ควบคุมภายใน, ตรวจสอบภายใน)

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๗ ปรับระบบบริการด้านสุขภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการ

#### กลยุทธ์

- ๗.๑ บริการสุขภาพเชิงรุก
- ๗.๒ ลดแออัดลดรอคอยในโรงพยาบาล